



YA SE PUEDE PREDECIR CON ÉXITO LA CONVIVENCIA LABORAL

Lanzan Wocoexis, la primera aplicación que permite conocer a priori la afinidad entre compañeros de trabajo

- **Está basada en una investigación realizada durante más de tres años por Noemy Martín, psicóloga y doctora por la Universidad Autónoma de Madrid y profesora adjunta en la Universidad Francisco de Vitoria**
- **Una de sus utilidades más novedosas es que permite formar equipos de trabajo con buena “química” o distribuir en espacios físicos a personas que se lleven bien, reduciendo así los conflictos laborales**
- **Wocoexis es también un complemento para las entrevistas de selección de personal, ya que permite conocer qué candidatos tienen más afinidad con los valores de la empresa, y para el área de formación, al detectar las capacidades**

MADRID, 26/11/15.- En esta sociedad donde prima la colaboración, y donde el éxito no solo depende ya del talento y la responsabilidad individual, sino de la colectiva, la convivencia laboral preocupa cada día más a las empresas. A menudo, los conflictos de convivencia que surgen entre las personas que trabajan en un mismo equipo o empresa repercuten en el resultado final de los trabajos. Estos conflictos se abordan sin una metodología clara, la mayoría de las veces por intuición de los responsables y apagando fuegos que vuelven a resurgir.

Para que las empresas dispongan de una fórmula sencilla para conocer a priori la afinidad de un trabajador con la empresa y con otros compañeros y poder crear grupos de trabajo afines y eficaces, cuatro emprendedores españoles han creado –después de tres años de investigación- [Wocoexis](#) (*proviene de Work Coexistence, que significa convivencia laboral en inglés*). Es la única herramienta que permite a través de un test conocer el comportamiento en términos convivenciales de un individuo y establecer a priori el porcentaje éxito a la hora de convivir con otras personas de la empresa. Con esta información, la aplicación permite formar equipos de trabajo con buena “química” de dos o más personas, o distribuir en espacios físicos a personas que se lleven bien.

“No se trata de juntar a las personas más parecidas o iguales, sino a las que mejor se complementan para mejorar la convivencia laboral y reducir los conflictos”, explica Javier Erdozain, CEO y cofundador de Wocoexis.

A través de sencillas cuestiones que los usuarios deben valorar en el test como “A la hora de salir a cenar me gusta buscar sitios nuevos” o “Prefiero la seguridad de lo conocido” el algoritmo calcula el porcentaje de afinidad que tienen entre sí los trabajadores de la compañía.

“La diferencia fundamental de la fórmula es que agrupa por afinidad en función de los estilos individuales que afectan a la convivencia en el entorno laboral. Medimos comportamientos en nueve áreas de la convivencia (respeto, apertura, tareas, sociabilidad, negociación, seguridad, impulsividad, inteligencia emocional y sentido de la vida). No medimos rasgos de personalidades, sino maneras de interactuar y ser con los otros” añade Javier Erdozain.

3 años de estudio con 500 personas.-

La herramienta Wocoexis está realizada a partir del **“Primer estudio psicométrico que mide la afinidad para convivir”** llevado a cabo durante más de tres años por la psicóloga Noemy Martín Sanz, doctora en Metodologías de las Ciencias del Comportamiento y de la Salud por la Universidad Autónoma de Madrid (UAM), y máster en Dirección de Recursos Humanos por la UAM. Noemy, cofundadora de Wocoexis, es profesora adjunta en la Universidad Francisco de Vitoria y cuenta con más de siete años de experiencia en la consultoría organizacional del Centro de Psicología Aplicada de la Universidad Autónoma de Madrid.

El estudio se ha realizado empleando técnicas de psicometría, disciplina que se encarga de la evaluación psicológica. La metodología consistió en establecer primero las hipótesis relativas a los patrones de comportamiento implicados en la convivencia laboral, la validación a través de entrevistas personales a una muestra significativa (+ de 50 personas) y a partir de ellas definición de patrones de comportamiento implicados (9 para la convivencia en ámbito laboral). A partir de ahí, realizar las hipótesis sobre las preguntas relacionadas con los comportamientos a medir y validación psicométrica del cuestionario resumido (85 preguntas finales) mediante respuesta, a un total de 500 personas. Y por último, definición del algoritmo.

“Uno de los aspectos más interesantes del estudio fue encontrar que a la hora de convivir, a las personas no les importaba tanto cómo eran sus compañeros en cuanto a características individuales sino como éstas se comportaba con ellos, es decir, aspectos como el respeto, la apertura a los cambios, así como el momento vital en que estas personas se encontraban y su habilidad para gestionar las emociones”, según indica Noemy Martín.

Un complemento para la selección personal y formación.-

Wocoexis también tiene otras dos utilidades interesantes para el área de recursos humanos y el área de formación de una empresa. En la selección de personal, permite conocer qué candidatos tienen más afinidad con los valores de la empresa. Asimismo, los resultados del test permiten conocer en qué capacidades tiene mayor potencialidad y en cuáles serían convenientes reforzar con formación.

Contacto de prensa :

Isabel Ávila

Agencia I am visibility

Tel. 626 16 75 75

prensa@iamvisibility.com